

<b>Problematica</b>	<b>Proposta dei lavoratori</b>
- Ripristino premio preferiale per i nuovi assunti;	<i>Dal 31 dicembre 2000 i nuovi assunti non percepiscono a luglio il premio preferiale, da quel momento non prendono più neppure l'indennità di trasporto di circa 40€ lordi. I lavoratori vorrebbero avere lo stesso trattamento dei colleghi più anziani, eventualmente anche ripartita tra le 12 mensilità.</i>
- Asilo nido;	<i>Il Comune di Capena è ben contento di aprire un asilo per la ns. azienda. Ci sono dei finanziamenti dove l'azienda deve erogare solo il 20% della spesa" e fornire lo spazio per creare la struttura. In alternativa ci possono dare un rimborso alla rata dell'asilo, ma così non si riducono i ritardi ed i permessi per portare e riprendere i figli dal nido.</i>
- Rimborso benzina e buoni pasto per i turnisti;	<i>A Capena da oltre due anni, ci sono periodi nei quali chiedono ad alcuni colleghi del magazzino di fare dei turni di lavoro diversi es. 13 – 21; questi colleghi non possono usufruire né della mensa né del pulman aziendale per venire e tornare dal lavoro. La questione è ancora più pesante per i colleghi residenti a Roma, per i quali il non utilizzare il mezzo di trasporto aziendale incide molto sul loro bilancio; vogliamo un rimborso benzina per questi colleghi, nel periodo in cui fanno i turni e i buoni pasto. Inoltre per una maggiore trasparenza vorremmo che i turni fossero esposti e visibili a tutti per essere sicuri che non tocchino sempre alle solite persone.</i>

<p>- Mancanza di trasparenza da parte dell'azienda;</p>	<p><i>A seguito di quanto successo per il 6 gennaio e per il premio di produzione negli ultimi anni, i lavoratori di Capena vogliono una maggiore partecipazione ed informazione di quanto accade nell'azienda e delle decisioni che sono prese su ferie, festività soldi ed altro. Inoltre visto il continuo sforzo lavorativo richiesto a fronte del quale ormai da anni non è corrisposto un aumento salariale o di benefit, chiediamo la possibilità di essere messi a conoscenza delle spese aziendali.</i></p>
<p>- Agevolazioni bancarie</p>	<p><i>Essendo il credito bergamasco la banca aziendale, che “gestisce” i soldi dell'azienda, è possibile da parte dell'azienda INVITARLA a fare maggiori agevolazioni per i dipendenti correntisti?</i></p>
<p>- Addetto della banca due volte a settimana al CLE di Capena.</p>	<p><i>Da quando a Capena siamo aumentati il mercoledì mattina andare dall'addetto della banca è un calvario. Si fa una fila lunghissima e si perde tempo e lavoro! Abbiamo già preso accordi con il credito Bergamasco che non ha alcun problema a mandare un incaricato 2 volte a settimana a Capena, speriamo quanto prima che il capo del personale dia il suo consenso.</i></p>

<p>- Sicurezza sul lavoro;</p>	<p><i>Dobbiamo cercare di far rispettare le norme di sicurezza sul lavoro!          Vogliamo maggiori controlli e sanzioni per chi non segue le norme.</i></p>
<p>- Disuguaglianza tra Sede e Capena;</p>	<p><i>In sede hanno un parco rotabile, un ufficio per l'assicurazione ed un addetto del personale fisso noi ogni volta dobbiamo prenderci ore di rol. Poiché i dipendenti dovrebbero essere tutti uguali ed avere gli stessi benefit chiediamo all'azienda un trattamento equo.</i>  <i>Le soluzioni possibili sono:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Fare dei piccoli uffici per Capena per assicurazione / parco rotabile e addetto ufficio del personale;</i></li> <li>• <i>Oppure, quando dobbiamo andare in sede per l'assicurazione, o per prendere in leasing un'auto, o affittare una vettura dal parco rotabile, invece di prendere le ore dal nostro rol l'azienda ci autorizza a fare un permesso per servizio, del resto in sede non prendono ore di rol per usufruire di questi servizi e non consumano neppure la benzina.</i></li> </ul>



## F.L.A.I.C.A. Uniti – C.U.B.

Federazione lavoratori agro-industria commercio ed affini uniti

Cod.fidcale 97274060587

- Leasing troppo costoso;	<i>- non vogliamo pagare il bollo auto, è una tassa di proprietà che noi dipendenti paghiamo per una macchina che non è nostra, del resto la rata del leasing è già sufficientemente alta.</i>
- Turnisti;	<i>Sono emersi problemi relativi ai colleghi itineranti e alla loro retribuzione. Il budget per mangiare ci sembra un po' basso visto il costo della vita.</i>