

Verbale d'assemblea del 03 aprile 2008.

Oggi erano presenti all'assemblea 65 - 70 persone. Durante tale incontro sono stati discussi i seguenti argomenti:

1 - Aggiornamento della situazione interna di Capena: In data 05/03/08 abbiamo avuto un incontro con il capo del personale. Durante questo incontro ci ha comunicato le chiusure del 2008 e che avevamo raggiunto i parametri del premio di produzione. Dopo ha detto a me ed agueci che lui non intende avere incontri separati con i sindacati, perché per lui è una perdita di tempo ripetere due volte le stesse cose. Abbiamo parlato della diffida fatta per comportamenti antisindacali e ci ha assicurato che questi fatti non si devono più ripetere. Ci ha detto che Panieri verrà dalle 3 alle 4 volte a settimana qui a Capena per fornire assistenza ai lavoratori e che da lì a una diecina di giorni ci saremmo rivisti per parlare delle modifiche al calendario chiusure e del premio di produzione. Il 14/03/08 ho richiesto nuovamente al capo del personale un incontro, stavolta unitario per discutere gli argomenti decisi in assemblea. Dopo la richiesta "imposizione" di Blanda a richiedere incontri unitari con cigl. Prima di mandare la e-mail per la richiesta d'incontro, ho mandato due e-mail ai colleghi rappresentanti sindacali per informarli che volevo richiedere l'incontro e gli argomenti che volevo trattare, chiedendogli se avevano altre argomentazioni da aggiungere nell'ordine del giorno. Nessuna risposta (se si esclude Riccardo che, anche se d'accordo della necessità di un incontro non sapeva come comportarsi poiché mancavano due rappresentanti non poteva prendere una decisione in merito,).

Visto che nessuno si è fatto sentire, il 14 marzo ho scritto al capo del personale per chiedergli un incontro, come da e-mail allegata per la richiesta d'incontro. Il 27/03/08 ho inviato una e-mail al dottore Blanda, dopo essermi comunque consultata con i colleghi cigl, per sollecitare un incontro per discutere tutti insieme le ns. richieste.

In data 03 aprile 2008 il dottore Blanda mi scrive che non intende dare fare un incontro se la richiesta d'incontro non è unitaria. Gli ho risposto che la mia richiesta è stata fatta a titolo della RSU unitaria di Capena.

Alla mia replica il capo del personale mi ha riscritto dicendo che si prenderanno in considerazione solo richieste d'incontro via fax (o formato pdf) che saranno firmate da tutti i rappresentanti sindacali facenti parte della RSU. A tale chiusura da parte dell'azienda dobbiamo, a questo punto, intervenire con forme di protesta alternative allo sciopero ma ugualmente efficaci a far comprendere all'azienda che la stragrande maggioranza dei lavoratori di Capena non è soddisfatta e vuole essere ascoltata, e ricevere un trattamento adeguato al lavoro che i lavoratori di Capena da anni svolgono.

Di seguito riportiamo le voci che vogliamo portare davanti al capo del personale. Coloro che volessero vedere la documentazione scritta di quanto esposto durante l'assemblea possono tranquillamente chiedermelo e potranno prendere visione di tale documentazione.

Argomenti da trattare con il capo del personale:

- Ripristino premio preferiale per i nuovi assunti e/o indennità di trasporto;
- Asilo nido;
- Rimborso chilometrico carburante per i turnisti;
- Agevolazioni bancarie;
- Addetto della banca due volte a settimana al CLE;
- Maggiore sicurezza sul lavoro;
- Non pagare più il bollo sul leasing;
- Uguali diritti tra i lavoratori di Capena e quelli della sede (parco rotabile, assicurazione etc.)
- Adeguamento Budget itineranti

2 - Durante l'assemblea è stata fatta una panoramica delle nuove detrazioni fiscali e sono stati dati chiarimenti in merito a cosa e come si può usufruire di tali voci.

3 - E' stato esposto ai lavoratori il piano di azione – informazione di cui l'incontro di oggi sulla parte fiscale era solo il primo appuntamento, seguiranno interventi formativi con l'avvocato, con il patronato etc. perché l'informazione è il primo passo per essere un lavoratore libero.

RSU F.L.A.I.C.A Uniti CUB
Mercedes Benz Capena